



**Sindacato Nazionale Finanziari  
Segreteria Nazionale**

Via Tagliamento n. 9 – 00198 Roma (RM)

C.F.: 96411220583

Cell. 3292605371

[segreteria nazionale@sinafi.org](mailto:segreteria nazionale@sinafi.org)  
[segreteria nazionale@pec.sinafi.org](mailto:segreteria nazionale@pec.sinafi.org)

Al Comando Generale della Guardia di Finanza  
VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi  
Ufficio Relazioni con Organismi di Rappresentanza e Associazioni Sindacali  
Sezione Relazioni Sindacali

= Roma =

Al Comandante Interregionale dell'Italia Centrale della Guardia di Finanza

= Roma =

Al Comandante Regionale Sardegna della Guardia di Finanza

= Cagliari =

Oggetto: Clima organizzativo degli ambienti di lavoro presso alcuni reparti dipendenti dal  
Comando Regionale Sardegna.

La scrivente Organizzazione Sindacale intende portare all'attenzione delle SS.VV. Illustrissime, le segnalazioni che continuano a pervenire, ormai da mesi, da parte di numerosi iscritti in servizio presso vari reparti del Comando Regionale Sardegna, in merito al quotidiano logorio che ha interessato i rapporti tra il personale ed alcuni direttivi e dirigenti, con il risultato di generare un clima organizzativo per nulla sereno.

E' nota, nella letteratura scientifica, l'importanza della percezione di un determinato ambiente lavorativo connotato da serenità e disponibilità al dialogo da parte delle persone che lo vivono nel quotidiano, a prescindere dai ruoli ricoperti.

Clima organizzativo, infatti, è sinonimo di benessere organizzativo; un elemento chiave e determinante nella valorizzazione del rapporto tra Amministrazione e personale dipendente.

Un clima sereno, colloquiale e positivo all'interno di un'organizzazione, per di più se ad ordinamento militare e di tipo verticistica, agevola, infatti, sia il soddisfacimento degli obiettivi che si è chiamati a raggiungere, in termini di efficienza produttiva, sia la sfera motivazionale dei singoli, generando un positivo circolo di energia che si riverbera nella qualità dell'ambiente lavorativo e, inevitabilmente, nella performance lavorativa.

Di contro, l'insorgere di disagi, tensioni e malumori a causa di un clima non sereno, di diverse, inopportune o addirittura errate scelte organizzative o di cambiamenti organizzativi, logistici o gestionali repentini, seppur legittimi, le cui ragioni non siano state veicolate adeguatamente al personale per agevolare il necessario processo di metabolizzazione, accettazione e condivisione, può minare seriamente il benessere organizzativo e influenzare negativamente la qualità del lavoro, la produttività e finanche la serenità quotidiana del personale.

Giova rammentare, infine, che un ambiente poco sereno, dove l'interlocuzione quotidiana non sia agevole e caratterizzata da canoni di civile convivenza (rispetto dell'essere umano e buon senso), seppur nella salvaguardia del principio gerarchico, possono contribuire a minare la sfera motivazionale dei singoli ed a trasformare semplici disagi in vere e proprie disaffezioni che minano la sfera motivazionale, nonché sfociare in serie patologie.

Oltre ad un clima lavorativo non certamente sereno, sono state rappresentate improvvise e drastiche riduzioni della durata dei turni di servizio per i sottufficiali d'ispezione, progetti attuativi per imminenti riduzioni significative della durata dei turni di servizio per i piantoni e di disposizioni che privano il personale impiegato in tale servizio di poter detenere ed utilizzare un televisore persino nelle ore serali, notturne o nei giorni festivi.

Tutte scelte che rientrano senz'altro nella piena legittimità, ma che lasciano forti dubbi sul piano dell'opportunità, nella considerazione che la maggior parte del personale interessato svolge un pendolarismo quotidiano non certamente agevolato dal sistema di trasporto pubblico esistente, né tantomeno dalle peculiari caratteristiche infrastrutturali che caratterizzano l'isola o che, riguardo all'utilizzo del televisore, costituiscono, ormai da decenni, consuetudine largamente condivisa e consolidata in tutti i reparti del Corpo presenti sul territorio nazionale.

Questa Organizzazione Sindacale, in conclusione, non può che esternare una forte preoccupazione per le richieste di sostegno che giungono dal personale in servizio in quell'area geografica, soprattutto in relazione all'enfasi ed allo stato d'animo con i quali è stato rappresentato il clima lavorativo percepito.

Questa Organizzazione sindacale, pertanto, auspica vivamente che sia intrapresa ogni utile iniziativa volta a rasserenare lo stato d'animo del personale.

Roma 3 ottobre 2019

Il Segretario Generale  
Eliseo Taverna

