



SINDACATO NAZIONALE FINANZIERI

SEGRETERIA NAZIONALE

Via Tagliamento nr. 9 - 00198 – Roma

C.F. 96411220583

Mail: segreterianazionale@sinafi.org

PEC: segreterianazionale@pec.sinafi.org

Cell. 3292605371

AL COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi

Ufficio Relazioni con Organismi di Rappresentanza

e Associazioni Sindacali

Sezione Relazioni Sindacali

RM0010218p@pec.gdf.it

ROMA

OGGETTO: Assegnazioni del personale nei reparti del centro o del sud Italia.

Questa Organizzazione sindacale riceve continuamente forti doglianze da parte di molti iscritti e non, circa l'impossibilità, di fatto, di ottenere un trasferimento presso la regione d'origine o comunque verso una regione diversa, nonostante un numero molto considerevole di anni di servizio.

Questa problematica, ormai nota e endemica nella nostra amministrazione, si è acuita in questi giorni a seguito dell'assegnazione ai reparti di impiego dei neo marescialli, molti dei quali sono stati destinati a regioni del sud, quelle generalmente più ambite dal personale che, notoriamente, proviene proprio da tali regioni.

Vedere un numero consistente di neo marescialli destinati nella regione in cui da anni si aspira ad essere trasferiti, infatti, ha contribuito a ridurre le già poche speranze di ottenere un trasferimento attraverso il Piano nazionale degli impieghi per bandi.

Seppure intuibili le ragioni di servizio che sottendono a tali decisioni da parte dell'Amministrazione, dettate dalla necessità di bilanciare la presenza massiccia di personale, peraltro con un'età media elevata, con personale più giovane, resta comunque il fatto che scelte di questo genere annullano le chance per il personale che aspira ad essere trasferito in quei luoghi, anche dopo 20/25 anni di servizio.

Riguardo alle motivazioni di tali scelte, non si ritiene neanche più condivisibile l'idea per cui personale con una ragguardevole anzianità di servizio, ma comunque con un'età anagrafica che consente una piena efficienza lavorativa, debba essere considerato o considerarsi non in grado di soddisfare le esigenze di un Reparto tanto quanto il personale più giovane o, addirittura, che non sia personale in grado di affrontare nuovi incarichi.

Continuare a sostenere tale tesi, equivarrebbe ad annullare il ruolo che il background esperienziale ha nella nostra attività di servizio e, di riflesso, anche a creare sperequazioni e forti malcontenti tra il personale, con il rischio di minare la loro sfera motivazionale.

Questa Organizzazione sindacale, pertanto, ritiene che la questione vada risolta, invertendo la rotta e consentendo a coloro che ambiscono, di poter ritornare nei luoghi d'origine o desiderati dopo aver svolto tanti anni di servizio, con tutto ciò che comporta nella sfera privata e familiare.

Tale prospettiva, che non costituirebbe più una remota possibilità, ma una certezza, seppure avanti nel tempo, consentirebbe al personale, infatti, di affrontare la propria vita professionale e familiare con uno spirito sicuramente diverso e di cui gioverebbe l'amministrazione tutta, innanzitutto riducendo lo scollamento causate da politiche così difficili da comprendere e digerire e che rischiano di far passare un messaggio che evidenzia poca attenzione verso le esigenze del personale, con ripercussioni sull'attività di servizio stessa.

Nella Polizia di Stato, ad esempio, tale problema è stato superata da anni, poiché si segue una precisa graduatoria molto stringente e non certamente condizionata da assegnazioni di neo agenti o ispettori, in quelle regioni che sono maggiormente ambite. Parimenti, il personale anziano che rientra nelle regioni del centro o del sud viene impiegato, in assenza di personale più giovane, in tutti i servizi, anche in quelli più gravosi.

La scrivente O.S. ritiene che non sia più accettabile la metodologia sinora seguita e che la stessa necessiti di una urgente rivisitazione, se non si vogliono continuare ad alimentare malcontento e frustrazioni.

Cordiali saluti.

Roma 07 novembre 2021

Il Segretario Generale Nazionale
Eliseo Taverna

