



SINDACATO NAZIONALE FINANZIARI

SEGRETERIA NAZIONALE

Via Tagliamento nr. 9 - 00198 – Roma

C.F. 96411220583

Mail: segreterianazionale@sinafi.org

PEC: segreterianazionale@pec.sinafi.org

Cell. 3348193806

AL COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi

Ufficio Relazioni con Organismi di Rappresentanza e Associazioni Sindacali

Sezione Relazioni Sindacali

RM0010218p@pec.gdf.it

ROMA

OGGETTO: Consolidamento delle competenze professionali e riflessi sul benessere del personale.

Come è noto la nostra Amministrazione, al fine di fronteggiare gli eterogenei e molteplici compiti istituzionali in contesti che richiedono una sempre più alta competenza e professionalità, ha da sempre dimostrato una particolare attenzione ai fabbisogni formativi ed una mirata azione addestrativa. Tale attenzione ha di certo consentito di valorizzare il personale nel suo percorso di crescita professionale, con indubitabili riflessi positivi sul suo benessere, risultando idonea ad incrementare la motivazione al lavoro ed il soddisfacimento delle sue aspettative.

A tal fine il Corpo, consapevole del valore che caratterizza la professionalità del personale specializzato, qualificato e abilitato, si è dotato di stringenti normative interne volte a preservare, promuovere e garantire il corretto ricorso alle citate figure. Tali principi, fondati sui criteri di efficienza efficacia ed economicità ai quali l'Amministrazione Pubblica deve conformarsi, sono volti a far sì che il Corpo faccia un uso diligente delle proprie risorse umane ed economiche (in tale ultimo senso lo Stato finanzia risorse economiche per l'addestramento di base e post formazione del personale).

In questo quadro, questa Organizzazione sindacale ha avuto modo di verificare, attraverso le costanti segnalazioni da parte di militari iscritti e non, provenienti dai più disparati settori in cui è previsto il ricorso a "personale specializzato, qualificato o abilitato", che a volte viene disattesa la normativa di riferimento e si verifica che il personale risultato idoneo al termine dei corsi per il conferimento di specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni ovvero a seguito di esame o esperimento teorico – pratico non sia prontamente e/o continuamente impiegato nel settore pertinente alla conseguita specializzazione, qualificazione o abilitazione. Ne deriva un fisiologico affievolimento della motivazione al

lavoro del personale specializzato che ha affrontato, con consapevolezza ed impegno, percorsi formativi volti prioritariamente a rispondere alle crescenti esigenze dell'organizzazione, ma con indubitabili riflessi sulla crescita professionale del personale.

Pur comprendendo che il legittimo impiego dei militari specializzati in deroga alle disposizioni, previa autorizzazione di codesto Organo centrale, potrebbe essere connesso con esigenze temporanee, non può sottacersi che il suo protrarsi può incidere in maniera considerevole, come detto, sulla motivazione al lavoro e sul benessere del personale.

Nella consapevolezza che è nell'interesse comune attuare un modello organizzativo rispettoso delle competenze acquisite da parte del personale nonché di garanzia dei principi di efficienza, efficacia ed economicità a cui il Corpo si informa, questa Organizzazione sindacale auspica un'opera di sensibilizzazione dei Comandi Regionali competenti, in maniera tale che non venga disperso o intaccato il patrimonio formativo acquisito dal personale e venga consolidata la sua motivazione al lavoro, con certi effetti positivi sul suo benessere e dell'intera organizzazione.

Rimanendo a disposizione per un'eventuale più dettagliato contributo propositivo, si coglie l'occasione per formulare i nostri più cordiali saluti.

Roma, 09 febbraio 2024

Il Segretario Generale
Alessandro Margiotta

